



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี  
ที่ ๔ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายฉลาม หงษ์ทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	ประธานกรรมการ
๒. นายชอม สุพร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	กรรมการ
๓. นายสถิตย์ วงษ์ลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	กรรมการ
๔. นายอาวุธ มีมูล	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	กรรมการ
๕. นายศรีนคร ผ่องใส	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	กรรมการ
๖. นายกิตติศักดิ์ แก้ววงษา	รองประธานสภาอบต.จอมศรี	กรรมการ
๗. นายมงคล ไชยคินี	เลขานุการสภาอบต.จอมศรี	กรรมการ
๘. นางราไวควิน ไชยคินี	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นางสุพรรณ ไชยคินี	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายวิเชียร อะทะโน	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายองอาจ กรมทอง	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๒. นางสุกัญญา คำศรี	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายอดิศักดิ์ คำภา	หัวหน้าสำนักปลัด รก.ปลัด อบต.จอมศรี	กรรมการ
๑๔. นายวสันต์ ชัยพรหม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๕. นายเอสวิส ปาทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง)	กรรมการ
๑๖. นางจริญญา นิสิตา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต.พีรมิตร วังศิริ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวอัจฉริยา ธรรมรังษี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗

(นายฉลาม หงษ์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี